

Внимание! Все права на данные материалы
принадлежат ООО «Ростехразвитие»



РОСТЕХРАЗВИТИЕ

Свидетельство Роспатента о регистрации
товарного знака № 541135

Передача и распространение без разрешения ООО
«Ростехразвитие» запрещены!

Компания «Ростехразвитие»

Методические материалы

Новые требования надзорных органов к оказанию платных образовательных услуг: какие документы (локальные нормативные акты) обязана иметь каждая образовательная организация, и что в них должно быть отражено

Санкт-Петербург 2017

Официальный сайт <http://rostr.net/>

Современные особенности организации оказания платных образовательных услуг

1. Сложная, многообразная и иногда противоречивая нормативная база платных образовательных услуг, требующая разработки и внедрения на уровне образовательной организации значительного числа локальных нормативных актов (порядков, положений, регламентов и т.д.).

2. Предоставление платных образовательных услуг – **интегральное направление** деятельности образовательной организации, которое так же включает:

- соблюдение прав обучающихся (законных представителей);
- обеспечение качества образования;
- соблюдение ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении профессиональной деятельности.

3. Предоставление платных образовательных услуг по сравнению с бесплатным образованием нередко сопровождается повышенными требованиями обучающихся (законных представителей) и повышенным вниманием надзорных органов.

4. В настоящее время в РФ рынок платных образовательных услуг в большинстве случаев безоговорочно проигрывается государственными и муниципальными образовательными организациями в пользу частных организаций.

Как правило, в образовательной организации, оказывающей платные образовательные услуги имеются следующие документы, регламентирующие их оказание:

- Положение об оказании платных образовательных услуг
- Форма договора на платные образов. услуги
- Перечень образовательных услуг и прейскурант

Насколько это соответствует современным требованиям к содержанию, форме, количеству и структуре необходимых документов в образовательной организации?

Характеристика нормативно-правовой базы по надзору за предоставлением платных образовательных услуг

- Закон РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Гражданский кодекс РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Закон РФ N 2 – ФЗ от 19.01.1996 г. «О защите прав потребителей»;
- Закон РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Закон РФ от 27.07.2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Закон РФ от 02.05.2006 г. N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»;
- Закон РФ от 21 июля 2014 г. N 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Постановление Правительства РФ от 28 октября 2013 г. N 966 «О лицензировании образовательной деятельности»;

- Постановление Правительства РФ от 20.12.2012 г. № 1346 «Об утверждении положения о государственном надзоре в области рекламы»;

- Приказы Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) «Об утверждении примерной формы договора об образовании по образовательным программам»;

- Приказы Минобрнауки России и региональных органов управления образованием, регламентирующие оказание платных образовательных услуг и бесплатного образования.

- Приказ Минобрнауки РФ от 5 декабря 2014 г. № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарег. в Минюсте 02.02.2015 г.).

В соответствии с приказом оцениваются:

- обеспечение информационной открытости;
- возможность (формы) взаимодействия с получателями образовательных услуг;
- работа с обращениями граждан;
- удовлетворённость потребителей качеством образовательных услуг.

На что необходимо обратить особое
внимание в Федеральном законе от 29
декабря 2012 г. N 273-ФЗ
«Об образовании в РФ»
при оказании платных образовательных
услуг

ФЗ-273 « Об образовании в РФ »

Статья 101. Осуществление образовательной деятельности за счет средств физических лиц и юридических лиц

1. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе осуществлять указанную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется указанными организациями в соответствии с уставными целями.

2. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов.

Средства, полученные организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

Статья 28. Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации

Статья 29. Информационная открытость образовательной организации

Статьи 34, 43, 44, 45, 47, 48. Основные права, обязанности и ответственность обучающихся, родителей (зак. предст.) несов. обучающихся, педагогических работников

Статья 54. Договор об образовании

Статья 55. Общие требования к приему на обучение в организацию осуществляющую образовательную деятельность

Положение

об оказании платных образовательных услуг в
образовательной организации

Что оно должно содержать?

Цель оказания платных образовательных услуг

Целью оказания платных образовательных услуг образовательной организацией является всестороннее удовлетворение образовательных потребностей населения.

Целесообразно, чтобы **Положение об оказании платных образовательных услуг в образовательной организации** состояло из **двух условных частей**:

Часть 1 это правильно подобранные цитаты из ФЗ-273 « Об образовании в РФ» и Правил оказания платных образовательных услуг, утверждённых постановлением Правительства РФ;

Часть 2 должна содержать наиболее принципиальные аспекты регулирования платных образовательных услуг в данной образовательной организации, а так же ссылки на те или иные локальные нормативные акты, детализирующие регулирование наиболее важных вопросов.

Например, это могут быть ссылки на то, что:

- деятельность ответственного лица за оказание платных образовательных услуг регламентируется отдельным **Положением**;
- контроль за качеством оказания платных образовательных услуг регламентируется отдельным **Положением**;
- информирование заказчика осуществляется в установленном исполнителем **Порядке** и т.д.

Основные разделы Положения об оказании платных образовательных услуг в образовательной организации:

- Платные образовательные услуги, оказываемые образовательным учреждением (даётся общая характеристика в соответствии с действующим законодательством);
- Условия предоставления платных образовательных услуг;
- Организация оказания платных образовательных услуг.

Из закона «Об образовании в РФ» Статья 53.

Возникновение образовательных отношений

1. Основанием возникновения образовательных отношений является распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, о приеме лица на обучение в эту организацию.....

2. В случае приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования или за счет средств физ. и (или) юр. лиц **изданию распорядительного акта о приеме лица на обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, предшествует заключение договора об образовании.**

- 4. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, возникают у лица, принятого на обучение, **с даты, указанной в распорядительном акте** о приеме лица на обучение или в договоре об образовании, заключенном с индивидуальным предпринимателем.

Статья 61. Прекращение образовательных отношений: «4. Основанием для прекращения образовательных отношений является **распорядительный акт организации**, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации. Если с обучающимся или родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося заключен договор об оказании платных образовательных услуг, при досрочном прекращении образовательных отношений такой договор расторгается на основании распорядительного акта организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации.

- Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность».

- Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность».

Каждая образовательная организация обязана
иметь

Порядок

информирования заказчика об оказании
платных образовательных услуг в
образовательной организации

Наличие **Порядка информирования заказчика об оказании платных образовательных услуг в образовательной организации** обязательно в каждой образовательной организации в связи с требованиями, предъявляемым к такому информированию, и обозначенными, прежде всего, в:

- Законе РФ N 2 – ФЗ от 19.01.1996 г. «О защите прав потребителей»;
- Правилах оказания платных образовательных услуг, утверждённых Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706.

Обратите внимание, что в Законе РФ «О защите прав потребителей» вопросам информации об исполнителе и информирования об оказываемых им услугах посвящены 4 статьи, а именно:

- Ст. 8. Право потребителя на информацию об изготовителе (исполнителе, продавце) и о товарах (работах, услугах);
- Ст. 9. Информация об изготовителе (исполнителе, продавце);
- Ст.10. Информация о товарах (работах, услугах);
- Ст. 12. Ответственность изготовителя (исполнителя, продавца) за ненадлежащую информацию о товаре (работе, услуге).

- Так же необходимо обратить внимание на ряд особенностей, без учёта которых качественный результат работы по организации информирования заказчика об оказании платных образовательных услуг не может быть получен.
- Несколько указанных особенностей представлено ниже:

1. Правила оказания платных образовательных услуг прямо указывают, что исполнитель, т.е. образовательная организация, «обязан довести до заказчика информацию, содержащую сведения о предоставлении платных образовательных услуг в порядке и объеме, которые предусмотрены Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей», что обязывает руководителей образовательных организаций, а так же лиц, ответственных за оказание платных образовательных услуг, тщательно проработать указанный закон на предмет его практической реализации.

2. В федеральных нормативно-правовых актах, за исключением обеспечения информационной открытости образовательной организации, механизмы информирования заказчика об оказании платных образовательных услуг сколько-нибудь подробно не прописаны. Разработать и чётко регламентировать соответствующими локальными нормативными актами такие механизмы необходимо самой образовательной организации.

3. Информирование заказчика о платной образовательной услуге будет соответствовать установленным законодательством требованиям только в том случае, если в образовательной организации разработан и утверждён локальный нормативный акт, чётко регламентирующий эту работу и отвечающий на следующие вопросы: «Кто? Где? Когда? Как? И о чём конкретно информирует заказчика?»»

- Исполнитель (т.е. образовательная организация) в целях обеспечения выполнения требований Правил оказания платных образовательных услуг формирует систему информирования Заказчика об оказании платных образовательных услуг, важнейшим компонентом которой является непосредственное (личное) информирование

В Порядке информирования заказчика об оказании платных образовательных услуг в образовательной организации обязательно и при этом подробно прописывается процедура и содержание информирования Заказчика **при его личном обращении** в образовательную организацию для получения платных образовательных услуг, а так же как осуществляется данное информирование в процессе оказания платных образовательных услуг

При разработке локальных нормативных актов, регламентирующих информирование Заказчика, особое внимание должно уделяться **особенностям организации информирования о правах обучающихся** (ст. 55 закона об образовании)

(Целесообразно, чтобы это регулировалось отдельным локальным нормативным актом).

Одни из механизмов информирования о правах может разработка и вручение соответствующей памятки.

- Необходимо помнить о том, что в **российском законодательством** весьма значительное внимание уделено ответственности исполнителя за ненадлежащую информацию о платной образовательной услуге. Данная ответственность чётко прописана в статье 12 «Ответственность изготовителя (исполнителя, продавца) за ненадлежащую информацию о товаре (работе, услуге)» Закона Российской Федерации о «О защите прав потребителей».

- Часть первая указанной статьи гласит: «Если потребителю не предоставлена возможность незамедлительно получить при заключении договора информацию о товаре (работе, услуге), он вправе потребовать от продавца (исполнителя) возмещения убытков, причиненных необоснованным уклонением от заключения договора, а если договор заключен, в разумный срок отказаться от его исполнения и потребовать возврата уплаченной за товар суммы и возмещения других убытков».
- Есть на этот счёт и решение Пленума Верховного Суда РФ – см. ниже

Пункт 44 Постановления Пленума Верховного
Суда РФ от 28.06.2012 г. N 17 гласит: «При
рассмотрении требований потребителя о
возмещении убытков, **причиненных ему
недостоверной или недостаточно полной
информацией об услуге**, суду следует исходить из
предположения об отсутствии у потребителя
специальных познаний о его свойствах и
характеристиках, имея в виду, что в силу Закона о
защите прав потребителей исполнитель обязан
своевременно предоставлять потребителю
необходимую и достоверную информацию об
услугах, обеспечивающую возможность
компетентного выбора»

- Таким образом, в соответствии с требованиями законодательства организация информирования заказчика о платной образовательной услуге является важнейшим компонентом работы по предоставлению платных образовательных услуг и требует от образовательной организации соответствующего регулирования на уровне локальных нормативных актов.

Договорные отношения с педагогическим
работником, оказывающим платные
образовательные услуги

- Вопросы договорных отношений между образовательной организацией и педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги, являются одними из наиболее сложных и важных вопросов. Это обусловлено многими причинами, в том числе следующими.

1. Отсутствием в законодательстве прямых указаний на то, как именно необходимо оформлять договорные отношения между образовательной организацией и педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги.

2. Многообразием форм и объёмов педагогической деятельности при оказании платных образовательных услуг.

3. Финансовыми последствиями при заключении трудового договора с педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги. У работодателя (образовательной организации) появляются обязанности: предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск (ст. 114 Трудового кодекса РФ); оплатить временную нетрудоспособность (ст. 183 Трудового кодекса РФ) и т.д.

3. Жёсткими требованиями надзорных и контролирующих органов к оформлению договорных отношений между образовательной организацией и педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги

4. Возросшей административной ответственностью за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Трудовой договор
или
гражданско-правовой договор?

- Один из главных вопросов, который волнует как многих руководителей образовательных организаций, так и руководителей и специалистов органов управления образованием: «Заключать с педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги, трудовой договор или заключать гражданско-правовой договор?».
- Особую остроту данный вопрос приобрёл после усиления (с 2015 г.) в КоАП РФ ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- Следует обратить внимание на часть 3 ст. 5.27 КоАП РФ. Именно ситуации, указанные в данной части ст.5.27 КоАП РФ, нередко имеют место при оформлении договорных отношений между образовательной организацией и педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги.

- Часть 3 ст. 5.27 КоАП РФ гласит: «Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - **влечет наложение административного штрафа** на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; **на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей**»

- Нередко для мнимой экономии и минимизации ответственности руководители образовательных организаций готовы идти на риск, заключая с педагогическими работниками, оказывающими платные образовательные услуги, вместо трудового договора, гражданско-правовой договор.
- Возможно ли это в соответствии с законодательством в случае оформления договорных отношений между образовательной организацией и педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги?

- Ответ на вопрос, указанный на предыдущем слайде, и его понимание в силу указанных выше причин, безусловно, имеет важнейшее значение и для каждой образовательной организации и для каждого педагогического работника, оказывающего платные образовательные услуги.
- Обратимся к «Трудовому кодексу Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 15. (ТК) Трудовые отношения Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником **за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы)**, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ, СОГЛАШЕНИЯМИ, ЛОКАЛЬНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ, ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ.

- Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается».
- Теперь обратимся к некоторым не менее важным для рассматриваемого вопроса статьям закона «Об образовании в РФ» - см. ниже

Из ФЗ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Статья 28. Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации

«К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся:

5) прием на работу работников, заключение с ними и расторжение **трудовых договоров**, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников.....»

- **Статья 29. Информационная открытость образовательной организации**

«1. Образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети "Интернет".

2. Образовательные организации обеспечивают открытость и доступность:

1) информации

з) о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы.....».

И наконец принципиально важно значение для ответа на вопрос о том, заключать ли с педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги, трудовой договор или заключать гражданско-правовой договор, имеет статья 46 Федерального закона «Об образовании в РФ» (см. ниже).

- Часть 1 статьи 46. Право на занятие педагогической деятельностью гласит:

«1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам».

Следует подчеркнуть, что такие квалификационные справочники и стандарты сегодня утверждены – см. ниже.

1. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011, зарег. в Минюсте РФ 06.10.2010 N 18638)).

В данном квалификационном справочнике совершенно чётко указано следующее – см. ниже

- "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС) **предназначены для решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом образовательных учреждений и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.**

- 2. Раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" ЕКС состоит из четырех разделов: I - "Общие положения", II - "Должности руководителей", III - "Должности педагогических работников", IV - "Должности учебно-вспомогательного персонала".

- Должности педагогических работников:
учитель; преподаватель, воспитатель;
музыкальный руководитель.....

Для руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования утверждён данный справочник:

2. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 г. N 1н, зарег. в Минюсте РФ 23.03.2011 г. N 20237);

Приказами Минтруда России утверждены так же профессиональные стандарты:

- "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

Стандарты применяются с 01.01.2017 г.

- Таким образом, ст. 46 ФЗ «Об образовании в РФ» предъявляет чёткие требования к лицу, осуществляющему педагогическую деятельность. При этом соблюдение указанных требований обеспечивает выполнение работником трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы).

- В свою очередь выполнение работником трудовой функции в соответствии со ст. 15 ТК свидетельствует о наличии между работодателем и педагогическим работником **трудовых отношений**.
- Основанием же для возникновения трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ является **трудовой договор**, который и должен быть заключён в данном случае.

Трудовой кодекс (ТК РФ)

Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора

«Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу **по обусловленной трудовой функции**, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением,

своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник».

Статья 57. Содержание трудового договора

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

«..... трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений,

- то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, или соответствующим положениям профессиональных стандартов...»

«В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структур. подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;
- об испытании; о неразглашении охраняемой законом тайны (гос, служебной, коммерческой и иной).

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

- **Статья 58. Срок трудового договора**

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

• Статья 59. Срочный трудовой договор

Срочный трудовой договор заключается:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.....;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;
- для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

- **Статья 60.1. Работа по совместительству**
- Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

- **Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором**

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату»

- «Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности)».

- «Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.
- Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня».

- Статья 19.1.(ТК) Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями
- Признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться:

1.) «лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устранении нарушения части второй статьи 15 настоящего Кодекса;»

- 2) «судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.»

- «Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.»

- Таким образом, в результате анализа представленных выше требований, предъявляемым законодательством об образовании к уровню образования и квалификации педагогического работника, а также требований, предъявляемых Трудовым кодексом к трудовым отношениям и к трудовому договору можно заключить, что **трудовые отношения с педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги, необходимо оформлять трудовым договором.**

Трудовой договор - эффективный контракт

В соответствии с п.15 приложения №2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190-р и приказа Мин. труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013г. №167н утверждены рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта» и примерная форма трудового договора с работниками данных учреждений.

- Данные рекомендации и примерная форма могут применяться при оформлении трудовых отношений со всеми работниками учреждений. В соответствии с разделом 4 Программы, «эффективный контракт» - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

- При этом основным отличием вводимой системы «эффективного контракта» является исключение стимулирующих выплат постоянного характера, а также тех из них, которые носят общий и формальный характер (например, «добросовестное выполнение трудовых обязанностей»), и введение стимулирующих выплат на основании измеримых показателей качества, результативности и эффективности. Персонифицированные параметры, определяющие стимулирующие выплаты

Персонифицированные параметры, определяющие стимулирующие выплаты конкретному работнику исходя из специфики его труда (отраженные в трудовом договоре), должны вытекать из обобщенных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников данного образовательного учреждения, закрепленных в локальных актах учреждения.

Платные образовательные услуги и штатное расписание

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»

- **Статья 28. Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации**

«3. К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся:

4) установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами РФ.....»

- Кроме того, на то, что штатное расписание образовательной организации формируется в самой образовательной организации и утверждается её руководителем указывает и ст. 9 Федерального закона N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (Первичные учётные документы).
- Должна ли отражаться в штатном расписании должность педагогического работника, оказывающего платные образовательные услуги?

Выше было показано, что отношения образовательной организации с педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги, требуют заключения трудового договора. В этой связи в соответствии с со статьёй 57 Трудового кодекса РФ выполнение работы, т.е. в нашем случае оказание платных образовательных услуг, таким педагогическим работником должно осуществляться по должности в соответствии **со штатным расписанием!** При этом наименования должностей в штатном расписании необходимо указывать в соответствии с указанными выше Едиными квалификационными справочниками.

- Таким образом, должность, которую замещает педагогический работник, оказывающий платные образовательные услуги, должна быть отражена в штатном расписании образовательной организации.
- Если до оказания платных образовательных услуг такая должность отсутствовала в штатном расписании образовательной организации, то в связи с началом их оказания в штатное расписание должны быть внесены соответствующие изменения.

Нужно ли отдельное штатное расписание по приносящей доход деятельности?

- В Единых методических рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (ежегодно утверждаются Решением Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений) записано:

«При применении систем оплаты труда работников учреждений следует обращать внимание на

- в) формирование **единого штатного расписания** в учреждении независимо от того к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения».

О рабочем времени педагогич-х работников

Необходимо учесть, что особенности режима рабочего пед. работников регламентируются приказом Минобрнауки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». В приказе, в том числе сказано следующее: «...1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха пед. работников и иных работников организации устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учётом:

б) продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 ...;

д) времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора».

Оказание платных образовательных услуг, безусловно, должно осуществляться с учётом требований данного приказа.

Каждая образовательная организация обязана
разработать и утвердить

Порядок

действий образовательной организации и
заказчика платных образовательных услуг
при обнаружении заказчиком недостатка
или существенного недостатка платных
образовательных услуг

Недостаток платных образовательных услуг - несоответствие платных образ. услуг или обязательным требованиям, предусмотренным законом либо в установленном им порядке, или условиям договора (при их отсутствии или неполноте условий обычно предъявляемым требованиям), или целям, для которых плат. образ. услуги обычно используются, или целям, о которых исполнитель был поставлен в известность заказчиком при заключении договора, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами (частью образовательной программы)

- Из представленного выше определения следует, что конкретный перечень и характер недостатков платных образовательных услуг может быть очень широким разнообразным, что и необходимо учесть при разработке соответствующего локального нормативного акта.

Существенный недостаток платных образовательных услуг - неустранимый недостаток, или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения, или другие подобные недостатки

В Порядке действий образовательной организации и заказчика платных образовательных услуг при обнаружении заказчиком недостатка или существенного недостатка платных образовательных услуг необходимо отразить содержание и чёткую последовательность данной работы, дать максимально развёрнутую информацию о возможных недостатках платных образовательных услуг, исходя из установленного определения данного ПОНЯТИЯ.

- Порядок должен определять **примерный перечень(!) возможных недостатков платных образовательных услуг**, выявление которых заказчиком влечёт за собой ответственность исполнителя в соответствии установленными требованиями.
- В соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг, утверждёнными постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706, к недостаткам платных образовательных услуг, относится, **в том числе** оказание их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами (частью образовательной программы).

- Следует обратить внимание, что возможная минимизация недостатков (существенных недостатков) платных образовательных услуг является одной важнейших задач руководителя каждой образовательной организации в этой связи необходимо:
- чётко регламентировать эту работу соответствующим локальным нормативным актом;
- отразить обязанности пед. работника по недопущению недостатков (существенных недостатков) платных образовательных услуг в его должностной инструкции.

Документы по работе с обращениями граждан, которые должны быть разработаны и утверждены в образовательной организации

- Порядок рассмотрения обращений граждан в образовательной организации
- Порядок работы Телефона доверия по вопросам в сфере образования в образовательной организации
- Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений, действий (бездействия) должностных лиц и сотрудников образовательной организации

Необязательно, чтобы было именно три документа. Это могут быть разделы в одном документе (3 в 1)- порядке работы с обращениями граждан.

- Следует обратить внимание, что в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 5 декабря 2014 г. № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность» в том числе оцениваются:
 - возможность (формы) взаимодействия с получателями образовательных услуг;
 - работа с обращениями граждан.

То есть работа с обращениями граждан является одним из критериев качества образовательной деятельности

Порядок рассмотрения обращений граждан в образовательной организации

- Рассмотрение обращений граждан в образовательной организации регламентируется, в том числе следующими федеральными нормативными правовыми актами:
 - законом РФ от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
 - законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- законом Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

Порядок рассмотрения обращений граждан в образовательной организации должен содержать следующие основные разделы

- Требования к порядку информирования граждан о рассмотрении обращений (место – адрес, телефоны, эл. почта, сайт, время)
- Сроки рассмотрения обращения
- Основания для рассмотрения обращения гражданина (*таковым является обращение гражданина, направленное:*
 - *в письменном виде по почте или факсу*
 - *электронной почтой; - лично; - по телефону).*

- Порядок рассмотрения отдельных обращений
- Права граждан и обязанности должностных лиц образовательной организации при рассмотрении обращений.
- Личный прием граждан в образовательной организации
- Работа с письменными обращениями граждан
- Результаты рассмотрения обращений граждан
- Анализ обращений, поступивших в образовательную организацию

Порядок работы Телефона доверия по вопросам в сфере образования в образовательной организации (может быть самостоятельным документом или разделом работы Порядка рассмотрения обращений граждан в образовательной организации)

Цель работы Телефона доверия – совершенствование отношений в сфере образования, повышение качества образования, обеспечение прав участников образовательных отношений в образовательной организации.

В каждой образовательной организации должно
быть

Положение

о комиссии по урегулированию споров между
участниками образовательных отношений в
образовательной организации

(при его разработке необходимо, в том числе
учесть требования законодательства,
представленные ниже)

В соответствии с ч. 2 ст. 45 Закона «Об образовании..» «Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания».

Создание и организация деятельности Комиссии (ч.3. ст. 45 Закона «Об образовании..»)

«3. Комиссия создается в организации, осуществляющей образовательную деятельность, из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.»

- Следует обратить внимание, что ч. 3 ст. 45 Закона «Об образовании.....», которая представлена на предыдущем слайде, не даёт чётких указаний о том, как должна формироваться Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, если в конкретной образовательной организации отсутствует та или иная категория участников образовательных отношений.

Например, в дошкольной образовательной организации нет совершеннолетних обучающихся. Как формируется Комиссия в этом случае?

Из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) или работников организации, осуществляющей образовательную деятельность? Или нет

Надо иметь ввиду, что в спорной ситуации ответ на этот вопрос может дать только суд. И соответственно, можно допустить, что решение Комиссии по этому признаку в каких-то случаях может быть обжаловано.

- Может ли руководитель образовательной организации возглавлять Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений?

Ответ на этот вопрос даёт ч. 6 ст. 45 Закона
«Об образовании»

«6. Порядок создания, организации работы,
принятия решений Комиссией
и их исполнения устанавливается
локальным нормативным актом,
который принимается с учетом мнения
советов обучающихся, советов родителей, а
также представительных органов
работников этой организации и (или)
обучающихся в ней (при их наличии)».

- Следовательно, при выполнении указанных на предыдущем слайде условий руководитель образовательной организации может возглавлять Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений!

*Каждая образовательная организация
обязана разработать и утвердить*

**Положение о порядке работы
по предотвращению конфликта интересов и
при возникновении конфликта интересов
педагогического работника при
осуществлении им профессиональной
деятельности**

Напоминаем, что

- **участники образовательных отношений** - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность..

- *Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

- *Под личной заинтересованностью педагогического работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

В Положении о порядке работы

по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности прописываются и детализируются

- те или иные условия при наличии, которых возникает или может возникнуть конфликт интересов;
- необходимые действия, принимаемые в образовательной организации по предотвращению конфликта интересов, в том числе введение соответствующих ограничений.

Из закона «Об образовании в РФ»

Ст. 48 Обязанности педагогических

работников: «2. Педагогический работник

организации, осуществляющей

образовательную деятельность, в том числе

в качестве индивидуального

предпринимателя, не вправе оказывать

платные образовательные услуги

обучающимся в данной организации, если

это приводит к конфликту интересов

педагогического работника.»

Разрабатываемое в образовательной организации Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности должно корреспондировать с ещё одним обязательным внутренним документом образовательной организации Положением о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в образовательной организации (см. ниже)

Каждая образовательная организация обязана
разработать и утвердить

Положение

о мерах по предупреждению и противодействию
коррупции в образовательной организации
(Антикоррупционная политика)

Данный локальный нормативный акт
разрабатывается в соответствии с требованиями
Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-
ФЗ "О противодействии коррупции"

Федеральный закон
от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ
"О противодействии коррупции"
(с изменениями и дополнениями)

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

1. Организации **обязаны** разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

- **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физ. лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имуществ-ных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физ. лицами.
Коррупцией также является совершение указанных деяний от имени или в интересах юр. лица.

Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в образовательной организации, в том числе должно содержать раздел о возможных действиях администрации образовательной организации, направленных на предотвращение конфликта интересов педагогического работника

- Следует обратить внимание, что реальная работа в образовательной организации по предотвращению конфликта интересов может быть организована только при наличии:
 - соответствующего(их) локального(ых) нормативного(ых) акта(ов), регламентирующего(их) данную работу;
 - необходимых положений в должностных инструкциях педагогических работников.

Платные образовательные услуги и учебный план

Часто задаваемый вопрос

- Обучающиеся на платной основе начинают освоение образовательной программы в разные сроки. А завершают в один срок. Как это должно быть правильно оформлено?
- Договор?
- Акт?
- Что-то ещё?

Ответ на данный вопрос даёт

«Статья 34. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки и стимулирования 1. Обучающимся предоставляются академические права на:

3) обучение по **индивидуальному учебному плану**, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами....»

Из примерной формы Договора об образовании (утв. Минобрнауки)

1.1. Исполнитель обязуется предоставить образовательную услугу, а Обучающийся/Заказчик обязуется оплатить обучение по образовательной программе в соответствии с учебными планами, в том числе индивидуальными, и образовательными программами Исполнителя.

- На основании изложенного выше можно сделать следующий вывод
- Если обучающийся начал освоение образовательной программы на платной основе позднее установленного срока, а заканчивает её освоение одновременно с другими обучающимися, которые начали её освоение в более ранние сроки, то в этом случае должен быть разработан индивидуальный учебный план.

- Аналогичные изменения в планирование учебной работы должны быть внесены и в том случае, если по каким-либо причинам пропустил платные занятия, а заканчивает обучение с другими обучающимися в один и тот же срок. То есть и в данном случае должен быть разработан и реализован в установленном порядке индивидуальный учебный план.

В образовательных организациях,
оказывающих платные образовательные
услуги, целесообразно иметь

Положение

о репетиторских услугах,

содержащие чёткий регламент их оказания.

Ниже представлено предлагаемое
определение понятия *репетиторские услуги*

- Репетиторские услуги являются одним из видов платных образовательных услуг, оказываемых образовательной организацией.
- *Репетиторские услуги* – образовательные услуги по дополнительному, углублённому обучению, на оказание которых не предусмотрено бюджетных ассигнований соответствующего бюджета или которые не предусмотрены договором на оказание уже оказываемых платных образовательных услуг.

- Репетиторские услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований соответствующего бюджета. Средства, полученные образов. организацией при оказании таких репетиторских услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги.
- Деятельность по оказанию репетиторских услуг осуществляется только на основании соответствующего договора. При этом за основу берутся утверждённые Минобрнауки примерные формы договоров.

С учётом новых законодательных требований, предъявляемых к платным образовательным услугам, в каждой образовательной организации должны быть разработаны и утверждены

**ДОПОЛНЕНИЯ В ДОЛЖНОСТНУЮ
ИНСТРУКЦИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
РАБОТНИКА,**

оказывающего платные образовательные услуги, в том числе предусматривающие соблюдение ограничений, налагаемых на пед. работников образ. организации при осуществлении ими профессиональной деятельности и т.д.

Положение

о платных услугах библиотеки образовательной организации

Данное Положение разрабатывается в соответствии с:

- законом РФ от 29.12.1994 г. N 78-ФЗ «О библиотечном деле»;
 - законом РФ от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Положением о библиотеке образовательной организации
- и иными нормативными документами

Положение

о рекламе платных образовательных услуг в образовательной организации

- Положение разрабатывается в соответствии с:
 - законом Российской Федерации от 13.03.2006 г. № 38-ФЗ «О рекламе»;
 - законом РФ от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2012 г. № 1346 «Об утверждении положения о государственном надзоре в области рекламы»;

В Положении о рекламе образовательной организации должны быть разделы:

- О социальной рекламе
- О полномочиях ответственного лица образовательной организации в сфере рекламы

В каждой образовательной организации
необходимо разработать и утвердить

Положение

о контроле качества оказания платных
образовательных услуг в образовательной
организации

Из ст. 2 ФЗ «Об Образовании в РФ»

- **Качество образования** - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия **ФГОС, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица**, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы

Из ст. 101 ФЗ «Об Образовании в РФ»

- **Платные образовательные услуги** представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Из ст. 2 ФЗ «Об Образовании в РФ»

Образовательная деятельность - деятельность по реализации образовательных программ

Необходимо обратить внимание, что контроль качества оказания платных образовательных услуг в образовательной организации должен, в том числе обязательно предусматривать механизмы контроля за:

- соблюдением жёстких требований законодательства к информированию о платной образовательной услуге;
- предупреждением недостатка(ов) платных образовательных услуг;
- предупреждением конфликта интересов педагогического работника;
- **соблюдением иных новых требований.....**

Таким образом, образовательная организация обязана иметь следующие локальные нормативные акты регламентирующие оказание платных образовательных услуг

1. Положение об оказании платных образовательных услуг в образовательной организации
2. Положение об ответственном лице за организацию работы по оказанию платных образовательных услуг
3. Порядок информирования заказчика об оказании платных образовательных услуг
4. Положение о контроле качества оказания платных образовательных услуг

4. Порядок действий образовательной организации и заказчика платных образовательных услуг при обнаружении заказчиком недостатка или существенного недостатка платных образовательных услуг
5. Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности
6. Дополнения в должностную инструкцию педагогического работника, оказывающего платные образовательные услуги

7. Положение о репетиторских услугах, оказываемых образовательной организацией
8. Положение о рекламе платных образовательных услуг
9. Положение о платных услугах библиотеки образовательной организации
10. Порядок определения цен (тарифов) на платные образовательные услуги, оказываемые образовательной организацией
11. Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в образовательной организации

КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ
АДМИНИСТРАТИВНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ (КоАП РФ)
от 30.12.2001 N 195-ФЗ

- **Статья 5.39. Отказ в предоставлении информации**
- **Неправомерный отказ в предоставлении гражданину и (или) организации информации, предоставление которой предусмотрено федеральными законами, несвоевременное ее предоставление либо предоставление заведомо недостоверной информации, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.**

- **Статья 5.57. Нарушение права на образование и предусмотренных законом об образовании прав и свобод обучающихся образоват. организаций**
 2. Нарушение или незаконное ограничение предусмотренных законом об образовании прав и свобод обучающихся образовательных организаций либо нарушение установленного порядка реализации указанных прав и свобод - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

- **Статья 5.59. Нарушение порядка рассмотрения обращений граждан**
- **Нарушение установленного законодательством РФ порядка рассмотрения обращений граждан, объединений граждан, в том числе юр. лиц, должностными лицами гос. органов, органов местного самоуправления, гос. и муниц. учреждений и иных организаций, на которые возложено осуществление публично значимых функций, влечет наложение административного штрафа в размере от **пяти тысяч до десяти тысяч рублей.****

- Надеемся, что представленные материалы будут полезны в Вашей работе по созданию необходимых локальных нормативных актов по вопросам организации платных образовательных услуг.
- Кроме того, если Вы желаете приобрести готовый(е) пакет(ы) документов, Вы можете ознакомиться с информацией, размещённой на нашем официальном сайте <http://rostr.net/> во вкладке «**Наши предложения**». Заявка на приобретение пакетов документов отправляется из соответствующей формы с сайта или по электронной почте - info@rostr.net

Спасибо за внимание

Санкт-Петербург 2017

Передача и распространение данных
материалов без разрешения ООО
«Ростехразвитие» запрещены

Официальный сайт <http://rostr.net/>

Эл. почта: info@rostr.net